

Utvidgat EU driver fram lönedumpning



Kräv stopp för arbetskraftsimport!

■ ■ 1 maj 2004 utvidgas EU med ytterligare tio medlemsstater, bland dem Polen och de baltiska staterna, låglöneländer i Sveriges närhet. EU:s nyliberala regelsystem innebär att det därefter blir fritt fram för svenska företag och sk förmedlingsfirmor att importera lågavlönad arbetskraft från dessa länder – om Sverige inte inför övergångsregler, vilket Sverige har rätt till och som flera andra EU-länder redan gjort.

I december 2003 sade riksdagen dock nej till övergångsregler. Det är helt oacceptabelt. Organiserad arbetskraftsimport kommer att pressa ner lönerna för redan lågavlönade arbetare i Sverige. Därför måste en massiv arbetaropinion kräva regler som stoppar arbetskraftsimporten och den lönedumpning som följer i dess spår.

Flygblad från Kommunistiska Partiet – KPML(r) och RKU

Arbetskraftsimport och lönedumpning:

■ ■ 1 maj 2004 får EU tio nya medlemsstater, däribland Polen, Estland, Lettland och Litauen, låglöneländer i Sveriges absoluta närhet.

Inom EU gäller fri rörlighet för varor, tjänster, kapital och arbetskraft. Dessa fyra sk friheter är något av det marknadsliberala EU-projektets grundbultar.

● Kapital skall utan begränsningar kunna exporteras till de länder där det lönar sig bäst, utan hänsyn till sociala konsekvenser för de arbetare som slitit ihop pengarna.

● Arbetskraft skall lika obegränsat kunna importeras till länder där konkurrensen om jobben anses för liten, allt för att sätta press på löner, anställningsvillkor och sociala rättigheter.

Social dumpning är huvudsyftet med EU:s inre marknad. Genom fri kapitalexport och fri arbetskraftsimport skall storföretagen berikas på löntagarnas bekostnad.

I det nuvarande EU strömmar kapitalet snabbt över grän-



Ett hot mot alla arbetare

serna, något som inte minst Sverige fått erfara genom en massiv jobbboxport till låglöneländer. Med arbetskraftens fria rörlighet har det gått sämre. Löneskillnaderna har varit för små och arbetstagarnas vilja att stanna i sina hemländer för stor.

En tiondel av svenska lönen

EU-utvidgningen ändrar detta radikalt. I till exempel Polen ligger industriarbetarlönen på en tiondel av den svenska samtidigt som arbetslösheten närmar sig 20 procent. Det ger underlag för massiv import av billig polsk arbetskraft till Sverige. Samma sak gäller för de baltiska staterna.

Redan innan EU-utvidgningen har import av mer eller mindre illegal arbetskraft satts i system. Så kallade förmedlingsföretag förser polska byggnadsarbetare med F-skattedel och betalar dem med en tredjedel av en svensk byggnadsarbetarlön. Inte undra på att nästan var sjätte byggnadsarbetare i Sverige är arbetslös!

Med EU-utvidgningen legaliseras det idag mer eller mindre illegala. Invändningen att svensk arbetsmarknadslagstiftning och svenska kollektivavtal skall gälla på svensk arbetsmarknad håller inte, ty det finns kryphål i både lagen och avtalen, något som arbetsgivarna kommer att utnyttja.

Vem tjänar på det?

EU-utvidgningen innebär låglönekonkurrens i massiv skala på svensk arbetsmarknad, inte bara inom de sektorer som idag använder svart arbetskraft, utan över hela linjen. Inhyrd arbetskraft kan utnyttjas inom så gott som alla LO-yrken. Det ger lönedumpning och på sikt också dumpning av fackliga och sociala rättigheter.

Vem tjänar på det? Inte svenska arbetare, inte de arbetare som importerats hit till slavlöner och inte de länder som drä-

neras på kompetent arbetskraft. Vinsten stannar uteslutande på arbetsgivarnas vinstkonton.

EU har givit medlemsländerna rätt att införa övergångsregler vad gäller arbetskraftsimporten i upp till sju år. Men regering och riksdag sade i december 2003 nej till sådana regler.

Än finns det dock tid att agera. Övergångsregler måste beslutas före 1 maj 2004 och till dess måste en samfällid arbetaropinion agera för att sådana kommer till stånd. Det är en tillfällig lösning. Efter sju år skall arbetskraftens fria rörlighet gälla fullt ut inom EU.

Men på sju år hinner mycket hända. Kanske har Sverige lämnat EU. Det är i vart fall det enda långsiktiga skyddet mot EU:s arbetarfientliga politik.

Nej till gästarbetarsystem!

■ ■ I Danmark har högerregeringen bejakat de övergångsregler som EU tillåter. Men inte för att skydda de danska arbetstagarna från låglönekonkurrens – lönedumpning är borgarna för – utan för att skydda de egna statsfinanserna och därmed låga skatter för sig själva.

De danska övergångsreglerna liknar därför det gästarbetarsystem som sedan tidigare finns i Tyskland och Österrrike.

Så vidtas inga åtgärder mot de danska arbetsgivarna – de kan efter EU-utvidgningen importera hur mycket låglönearbetskraft de vill. Övergångsreglerna riktas istället mot den importerade arbetskraften, som fräntas fackliga och sociala rättigheter och som får packa sina väskor och resa hem så snart jobbet tar slut.

Ett sådant system kan ingen arbetare vara för. Det skapar

inte bara ett A- och B-lag på arbetsmarkanden, utan också och framförallt en grupp arbetare utan möjlighet att göra sina röster hörda. Vem kräver högre lön och vem protesterar mot dåliga arbetsvillkor om han eller hon inte bara riskerar att bli av med jobbet, utan dessutom att bli utvisad ur landet.

Gästarbetarsystemet är skraddarsytt för att ge arbetsgivarna maximal makt på arbetsmarkanden. Följden blir sänkta löner och sämre arbetsvillkor för alla.

Vi kommunister kräver övergångsregler som förbjuder arbetsgivarna att importera billig arbetskraft och som garanterar alla arbetstagare samma rättigheter och lika lön för lika arbete. Övergångsreglerna måste riktas mot dem i vårt land som vill använda fattigdomen i östra Europa i eget vinningsssyfte, inte mot arbetare från andra länder.

” Vad är solidaritet om öppna gränser tvingar ned löner och villkor för dem som redan har låga löner. Vad är frihet när arbetare arbetar utan skyddsutrustning under slavliknande förhållanden?”

LO-ekonomerna Dan Andersson och Kerstin Mårtensson i Dagens-Nyheter 13/1 2004.

Visste du...

● ...att Byggnads förra året slöt avtal om att 100 slovakiska ugnsmurare skulle tjäna 137 kr/tim vid reparationer på SSAB i Luleå. I verkligheten gav företaget Termostav ugnsmurarna 13-18 kr per timme trots att de måste jobba natt istället för avtalad tvåskift. (LO-tidningen 31/2003.)

● ...att franskgäda Connex som driver T-banan i Stockholm sedan minst 1999 systematiskt utnyttjat spansktalande illegala invandrare på städjobb till så kallad "latinolön", 50 kronor i timmen. (LO-tidningen 32/2003, Alla 3/2003)

● ...att Byggnadsarbetarförbundet i Skåne förra året fann illegal arbetskraft på 123 av 378 kontrollerade arbetsplatser. (Rapport från Byggnads: "Kartläggning av utländsk arbetskraft i Skåne")

● ...att facket beräknar att byggmarknaden på detta sätt dräneras på minst 1 miljard kronor om året, oräknat kostnaden för de svenska byggjobbare som tvingas gå arbetslösa. (Rapport från Byggnads...)

● ...att nästan var sjätte byggnadsarbetare i landet, 15,5 procent, är arbetslös. Bland målarna är arbetslösheten 18 procent, den högsta sedan 1991. (Svenska Dagbladet 17/1 2004)

● ...att minst 25 förmedlingsföretag idag agerar bulvaner för utländsk byggarbetskraft i Skåne. "Seriösa" aktörer som Götenehus och varukedjan Lidl använder illegal arbetskraft. (Rapport från Byggnads...)

● ...att polska illegala så kallade F-skattare tjänar en tredjedel av svenska byggjobbbares lön, om vi får tro en partsinlaga från kapitalisten Bo Antoni, vd för Sveriges byggindustrier. (LO-tid. 38/2003)

● ...att massarbetslösheten är tillbaka. I december var 55 000 fler öppet arbetslösa, jämfört med för ett år sedan. (AMS månadsrapport januari 2004)

● ...att hela 7,7 procent av arbetskraften, 350 000 personer är arbetslösa eller i arbetsmarknadsprogram. Ingen ljusning spås för 2004. (AMS månadsrapport januari 2004)

● ...att Sverige har rätt att med övergångsregler under sju år stoppa organiserad arbetskraftimport från låglöneländerna i Balticum, Polen, Tjeckien, Slovakien och övriga länder som tas med EU 1 maj i år. (EU:s Nicefördrag)

● ...att regeringens utredare Berith Rollén för ett år sedan förslög att Sverige ska införa sådana övergångsregler. (SOU 2002:116)

● ...att LO befarar överutnyttjande av F-skattsedlar och svart arbetskraft och att löner och arbetsvillkor dumpas när EU utvidgas 1 maj. LO kräver åtta olika åtgärder av regeringen annars måste övergångsregler införas. (LO-tidningen 36-2003)

● ...att om en person från ett annat EU-land arbetar 10 timmar i veckan så får hela arbetstagarens kärnfamilj och båda makarnas föräldrar rätt till hela det svenska välfärdssystemet under fem år. Det har EU:s domstol bestämt. (SOU 2002:116)

● ...att socialdemokrater och vänsterpartister grovt svek sin plikt som föregivna arbetarpartier och istället hyllade EU:s fria import av arbetskraft när EU:s utvidgning beslutades av en enhällig riksdag. (Riksdagens snabbprotokoll 17/12 2003)

● ...att samtliga riksdagspartier från moderaterna till vänsterpartiet vid samma tillfälle sade nej till övergångsregler avsedda att skydda svenska arbetares löner och sociala rättigheter. (Riksdagens snabbprotokoll 17/12 2003)

● ...att redan 1997 slog en statlig svensk utredning fast att EU:s utvidgning kommer att innebära "fallande löner för den inhemska arbetskraften. Detta skulle få betydande effekter på inkomstfördelningen." (SOU 1997:153)

● ...att monopolkapitalet inte nöjer sig med att pressa lönerna till nivån i Balticum och Polen. "Det bör vara möjligt för alla – inte bara människor i EU – att komma till Sverige för att söka arbete, och stanna om de hittar ett." (Svenskt Näringslivs hemsida, januari 2004)

Kräv övergångsregler!

Det krävs en stark arbetaropinion för att sätta stopp för arbetsgivarnas planer på att använda EU:s utvidgning till organiserad lönedumpning. Det brådskar. Beslut om övergångsregler måste fattas innan 1 maj, därefter är det i praktiken EU som bestämmer. Ta upp frågan bland Dina arbetskamrater och i Din fackförening. Kräv övergångsregler. Använd gärna nedanstående förslag till uttalande eller skriv ett eget. Det viktiga är att så många som möjligt sluter upp bakom kravet.

Till regering och riksdag.

EU-utvidgningen 1 maj 2004 ger arbetsgivarna fritt fram att importera billig arbetskraft från låglöneländer i Östeuropa. Detta i en situation då arbetslösheten i Sverige stiger snabbt.

Arbetskraftsimporten kommer att sätta press på svenska löner och arbetsvillkor, något vi redan ser exempel på genom dagens handel med svart arbetskraft. Det finns också risk för att arbetskraftsimporten på sikt urgröper det svenska socialförsäkringssystemet.

Vi ser med stor oro på denna utveckling, som riskerar att kasta svenska löntagare årtionden tillbaka i tiden, både lönemässigt och vad gäller fackliga och sociala rättigheter.

Vi kräver att regering och riksdag fattar beslut om att införa övergångsregler, vilket EU tillåter. Detta för att skydda löntagare i Sverige mot organiserad sociala dumpning. Men också för att skydda utländska arbetare från den cyniska exploatering som arbetskraftsimport innebär.

Det råder ingen arbetskraftsbrist i Sverige. Inför regler som tvingar arbetsgivarna att anställa den arbetskraft som finns till de löner som gäller enligt svenska avtal!



Regeringen
103 33 Stockholm

.....
(underteckning)

Läs Proletären!

■ KPML(r)s veckotidning Proletären håller Dig informerad om kampen mot EU och högerpolitiken.

Billigare nu!

- Helår – 350 kr (ord. pris 450 kr)
- Halvår – 225 kr (275 kr)
- Kvartal – 125 kr (175 kr)
- Autogiro – 30 kr/månad i 6 mån. (40 kr)

Namn

Adress

Postadress

(Skicka kupongen till Proletären, Box 31 187, 400 32 Göteborg.
Eller ring 031 - 14 26 34. E-post: pren@proletaren.se)



KPML(r)

Box 31 187, 400 32 Göteborg.

E-post: kpmlr@kpmlr.se

Telefon: 031 - 12 26 31

www.kpmlr.se

RKU

Box 31 187, 400 32 Göteborg.

E-post: rku@rku.nu

Telefon: 031 - 24 44 17

www.rku.nu